



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน  
ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทองเป็นหน่วยงานบริหารราชการท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญและกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธนวัฒน์ จากธนรัมย์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

**๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ**

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง ๑๐ ประการ
  - ตรงต่อเวลา
  - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
  - สะอาดเป็นระเบียบ ( ๕ ส.)
  - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
  - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ
  - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง
  - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
  - ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพการพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

**๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย**

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง
- ๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
- ๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

| มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ<br>ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ                                 | รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่                                                                                        | ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน<br>ตามแบบแผนของทางราชการ<br>ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี     | -ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน<br>ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ<br>เพิ่มค่าตอบแทน                            | -ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน<br>ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา<br>วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ                     |
| ๒. บริการประชาชนด้วยความเต็ม<br>ใจให้บริหาร ไม่เลือกปฏิบัติ ให้<br>ความสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรม | -มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น<br>แบบอย่างที่ดี                                                                       | -ดำเนินการทางวินัยหากถูก<br>ร้องเรียนกล่าวโทษ                                                                         |
| ๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่าใน<br>การใช้ทรัพยากร                                          | -ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน<br>ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ<br>เพิ่มค่าตอบแทน                            | -ว่ากล่าวตักเตือน<br>-ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน<br>ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา<br>วินัย และการดำเนินการทางวินัย |
| ๔. การปฏิบัติงานด้านการป้องกัน<br>ยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบาย<br>เร่งด่วนของรัฐบาล          | -เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณี<br>พิเศษ<br>-เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน | -ว่ากล่าวตักเตือน<br>-ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน<br>ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา<br>วินัย และการดำเนินการทางวินัย |



(นายธนวัฒน์ จากธนรัมย์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง