



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ )

งานกรรเจ้ำหน้าทึ  
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

| นโยบาย                                  | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน  | งบประมาณ       | หมายเหตุ |
|---|---|----------------|----------|
| ๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง | ๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง<br>ได้แก่<br>(๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔  | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล         | ๑. ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้<br>(๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เรื่อง การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |

| นโยบาย                            | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน  | งบประมาณ  | หมายเหตุ  |
|-----------------------------------|---|---|---|
| <p>๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทองบรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล (บัญชีจากส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้าง รวม ๖ คน แบ่งเป็น</p> <p>๑) บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน</p> <p>๒) ส่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ คน</p> <p>๓) ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน</p> <p>๔) รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน</p>   | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>                                     |   |
| <p>๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากร</p>    | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทองดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๒) ดำเนินโครงการกิจกรรมประชาธิปไตยและสิทธิหน้าที่พลเมือง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง จำนวน ๔๐ คน</p> <p>๓. ดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานสมาชิกสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๕,๒๔๕ บาท</p> <p>๑๙๙,๑๓๐ บาท</p> | <p>ดำเนินการเสร็จแล้ว</p> <p>ดำเนินการเสร็จแล้ว</p> |

| นโยบาย                                 | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน  | งบประมาณ       | หมายเหตุ |
|--|---|----------------|----------|
|  | ระหว่างวันที่ ๕ - ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ หอประชุม<br>ธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง และ<br>ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดเพชรบุรี และ<br>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  |                |          |
| ๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติ<br>ราชการ | องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทองมีการประเมินการ<br>ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ<br>กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการ<br>ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการ<br>ประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ใน<br>ระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติงาน รายละเอียด ดังนี้<br>๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เรื่อง<br>หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ<br>พนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕<br>๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เรื่อง<br>หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ<br>พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |

|                                     |  |                       |  |
|-------------------------------------|--|-----------------------|--|
|                                     | <p>๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>  |                       |  |
| <p>๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทองมีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนและการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้</p> <p>๑) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๑๑ คน</p> <p>๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> |  |

|  |   |                |                                  |
|--|---|----------------|----------------------------------|
| ๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย         | มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน องค์กรบริหารส่วนตำบลบัวทอง โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้<br>๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลด ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน | ไม่ใช้งบประมาณ |                                  |
|  | ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ  |                |                                  |
| ๘.ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ                | ๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ<br>๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ คน   | ไม่ใช้งบประมาณ | -อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ คน |
| ๙.ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน  | ไม่ใช้งบประมาณ |                                  |
| ๑๐.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต                             | ๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน<br>๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม<br>๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี<br>๔) การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน<br>๕) การประชุมพนักงานประจำเดือน  | ไม่ใช้งบประมาณ |                                  |

ปัญหาและอุปสรรค      ไม่มี

ข้อเสนอแนะ              ไม่มี

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

