



รายงานผลการนำการ ประเมินจรรยาบรรณไปใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล 2023

by: งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง



วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน ตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

3 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1) ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น

URL:

<http://www.buathong.go.th/index.php/component/attachments/download/II07>

2) ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL:

<http://www.buathong.go.th/index.php/component/attachments/download/II08>

3) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น

URL:

<http://www.buathong.go.th/index.php/component/attachments/download/II09>



ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย ตามธรรมเนียมของครองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
- ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง



การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการ การบริหารทรัพยากรบุคคล

1) องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงทอง ได้ประกาศหลัก
เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 ประจำปี
งบประมาณ 2566 (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง โดยถือ
ปฏิบัติตามแบบประเมินฯ ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
ซึ่งจะแสดงผลการดำเนินงานของแต่ละบุคคล ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย
และข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติงาน โดยมีค่าคะแนน
70 คะแนน

ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ โดยมีค่าคะแนน 30
คะแนน ประกอบด้วย

1) สมรรถนะหลัก

- 1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 1.2 การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- 1.3 ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- 1.4 การบริการเป็นเลิศ
- 1.5 การทำงานเป็นทีม

2) สมรรถนะประจำตำแหน่ง

2) การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการสอบคัดเลือก -
สอบแข่งขัน

3) บุคลากรในสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง ได้จัดทำ
โครงการธรรมะกับครูปฐมวัย ระหว่างวันที่ 21 - 23
เมษายน 2566 ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม

ผู้เข้าร่วมโครงการนำโดย นางเขาวนิตย์ ศรีกิตติพานิช
ผู้อำนวยการกอง ,ครูผู้ดูแลเด็ก ,ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และ
ผู้ดูแลเด็ก จำนวน 14 คน เข้าปฏิบัติธรรม รับฟังการ
บรรยายธรรมในหัวข้อ หลักของการเป็นข้าราชการที่ดี
การไม่เน่ียดเนื่อนเวลา การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
การนำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม สมารถกับการปฏิบัติงาน
โดยหลวงพ่อกัณหา สุขกาโม



รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้อง กับ มาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงทอง ได้กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อ
มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับการสอบแข่งขันเป็นพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 4 ข้อ ดังนี้

"ข้าราชการต้องเป็นผู้มีศีลธรรมประจำตน มีความซื่อสัตย์ ไม่เห็นแก่ได้
ไม่เข้าข้างคนผิด เป็นคนซื่อตรง จงรักภักดีทั้งต่อหน้าและลับหลัง"

คำถาม

- 1) การปฏิบัติตามข้อความข้างต้น จะสามารถแก้ไขปัญหาได้ใน
ระบบราชการไทย
- 2) ถ้าข้าราชการทุกคนประพฤติตนตามข้อความข้างต้น จะเกิดผล
ต่อราชการด้านใด
- 3) จุดมุ่งหมายของข้อความนี้ กล่าวในเชิงใด

คำถาม

- 1) ข้อใดเป็นการส่งเสริมพฤติกรรมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

1) การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คิดเป็นร้อยละ 20 ของค่าคะแนนด้านสมรรถนะหลัก

2) การสอบแข่งขัน

คิดเป็นร้อยละ 4 ของจำนวนข้อสอบ

รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน การบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง โดยแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ประเภทข้าราชการประจำ , ประเภทพนักงานจ้าง และประเภทลูกจ้าง และนำผลคะแนนรายบุคคลมาเป็นค่าคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน

เดือน ครั้งที่ 1 หรือ ครั้งที่ 2 ของปีงบประมาณ
(เป็นการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ)

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานจ้าง ยังมีความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมค่อนข้างน้อย

ข้อเสนอแนะ

ในกระบวนการทำงานหรือกิจกรรมต่างๆ ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ เข้าไปมีส่วนร่วมให้ได้มากที่สุด ในทุกขั้นตอน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานกับชุมชน โดยเฉพาะประเด็นการให้

บริการประชาชน

ผู้รายงาน

ปรียานุช พัฒนชัย

(นางสาวปรียานุช พัฒนชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

ปิยะดา วัฒนเตชทัต

(นางปิยะดา วัฒนเตชทัต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง